



Volunteer Board Director Opportunity

If you are looking for an exciting opportunity to make a difference in your community, please consider joining our Board of Directors!

Founded in 1957, the Ottawa Safety Council (OSC) is a well-established leader in safety education. We are a vibrant not-for-profit organization and registered charity. We are looking for applicants who will contribute to our mission to create safer roads for everyone, no matter how one travels. The current OSC programs include our flagship School Crossing Guard program (across Ottawa, Toronto, and Brockville) and our history-rich and widely popular Motorcycle Training Program. Every day, our dedicated staff and volunteers encourage folks to make smart choices about their individual safety and the safety of their families.

We are seeking:

- Applicants age 18yrs or older with experience in any of the following areas: Road Safety, Investment, Government Relations, and located in Toronto, Ontario
- A willingness to volunteer time and talent to participate on a Board and share their skills and expertise with a critical community charity.

Previous Board experience is preferable. Our goal is to build a Board of Directors and Committee system that reflects the diversity and perspectives of the community we serve, and we are especially interested in applicants from diverse backgrounds. One round of interviews will take place, which will include the Board Chair, Governance Committee Chair, and other members as identified will participate.

Deadline for Applications: Open

This opportunity is for a three (3) year term. Your time commitment is anywhere from between 5-10 hours per month, depending on current levels of activity. The Board meets bi-monthly on the third Wednesday from 6:30 p.m to 9:00 p.m., with no meetings scheduled in July, August, November, and March. We also have a yearly retreat on last week of May so board members can get to know each other and get up to speed on the OSC's activities and plans. This annual retreat is mandatory. All available positions are elected at each Annual General Meeting for a minimum term of three years. The Board elects its officers.

Benefits: Board Directors have opportunities for networking, learning, sharing knowledge, and contributing to improved road safety.

The Board's role is to provide governance, guidance, and oversight as the OSC builds and maintains the trust of the community in all our programs. We strive to fulfill the organization's mission statement, be prudent and ethical in all our activities, remain transparent and accountable to the organization and its members, develop a strategic plan and provide guidance in its execution, act with integrity in the best interests of the organization, and fulfill our duties of diligence, loyalty, and management. We are growing - this is an excellent opportunity for you to participate in making a difference in your community. Our success means a safer Ottawa.

If you are interested in a volunteer board of director position, please submit your CV and a Letter of Intent to the OSC's Executive Director Jamie Kwong at jamie.kwong@ottawasafetycouncil.ca using the subject "**Board Position**".

Schedule A

Criteria for Directors

Skills, Experience and Knowledge

The Board will reflect a complementary mixture of skills, experience and knowledge. The skills, experience and knowledge the Nominating Committee and Board will consider in selecting Board members include the following:

- Accounting designation/financial expertise
- Board and governance expertise
- Business management
- Demographic characteristics
- Ethics
- Fundraising
- Government and government relations
- Information technology
- Knowledge and experience in research
- Legal expertise
- Risk management
- Strategic planning
- Understanding of community/catchment area

Behavioural Qualities

The Board requires all Directors to:

- Commit to respecting and acting in a manner consistent with the philosophy, mission and vision of the Corporation
- Act with honesty and integrity
- Understand a Director's role and fiduciary duties, and the role of the Board
- Think strategically
- Work as part of a team
- Communicate effectively
- Have, or commit to acquire, financial literacy appropriate for the Corporation's scope of activities
- Be willing to devote the time and effort required to be an effective Board member including attendance at Board orientation, Board retreats, Board meetings, committee meetings, and events of the Corporation
- Be free of conflicts that would impede a Director's ability to fulfill his or her fiduciary duties
- Demonstrate ability to recognize and manage specific conflicts of interest that arise from time to time

Siégez à notre CA en tant qu'administrateur bénévole

Faites une différence au sein de votre communauté, siégez à notre conseil d'administration !

Fondé en 1957, le Conseil de sécurité d'Ottawa (CSO) est un leader bien établi dans le domaine de la sensibilisation à la sécurité routière. Nous sommes un organisme à but non lucratif. Nous sommes présentement à la recherche de candidats qui souhaitent contribuer à notre mission, soit de créer des routes sécuritaires pour tous, quel que soit le mode de déplacement. Au sein du CSO, nous offrons différents programmes comme celui de brigadiers scolaires adultes (à Ottawa, Toronto et Brockville) et notre populaire programme de formation en motocyclisme. Chaque jour, nous incitons les utilisateurs de la route à faire des choix judicieux pour leur sécurité et celle de leur famille.

Nous sommes à la recherche :

- De candidats âgés de 18 ans ou plus habitant Toronto (Ontario) et qui présentent une expérience dans l'un des domaines suivants : la sécurité routière, les placements et/ou les relations gouvernementales.
- De candidats qui souhaitent offrir de leur temps et qui souhaitent participer aux activités d'un conseil d'administration, tout en partageant leur expertise et compétences.

Une expérience antérieure au sein d'un conseil d'administration est préférable mais n'est pas obligatoire. Notre objectif est de mettre en place un conseil d'administration et un système de comités qui reflètent la diversité de la communauté que nous desservons. Nous sommes également intéressés par les candidatures de personnes issues de milieux divers. Une série d'entretiens aura lieu, à laquelle participeront le président du conseil d'administration, le président du comité de gouvernance et différents membres.

Date limite de dépôt des candidatures : aucun date limite

Il s'agit d'un mandat de trois (3) ans. Vous devrez consacrer entre 5 et 10 heures par mois, en fonction du niveau d'activité actuel. Le conseil d'administration se réunit tous les deux mois, le troisième mercredi, de 18 h 30 à 21 h. Il n'y a pas de réunion en juillet, août, novembre et mars. Nous organisons également une retraite annuelle la dernière semaine de mai afin que les membres du conseil d'administration puissent faire connaissance et se tenir au courant des activités et des projets du CSO. Cette retraite annuelle est obligatoire. Tous les postes disponibles sont élus à chaque assemblée générale annuelle pour un mandat minimum de trois ans. Le conseil d'administration élit son bureau.

Avantages : Les administrateurs du conseil d'administration du CSO peuvent profiter de nombreuses opportunités de réseautage, d'apprendre, de partager leurs connaissances et de contribuer à l'amélioration de la sécurité routière au sein de la capitale nationale.

Le rôle du conseil d'administration est d'assurer la gouvernance et l'orientation du CSO dans le but de maintenir la confiance de la communauté envers tous nos programmes. Nous nous efforçons de remplir l'énoncé de mission de l'organisation, d'être prudents et éthiques dans toutes nos activités, de demeurer transparents et de fournir des comptes rendus aux membres, de développer une planification stratégique tout en fournissant des conseils pour son exécution, d'agir avec intégrité dans les meilleurs intérêts de l'organisation et de remplir nos devoirs de diligence, de loyauté et de gestion. Nous sommes en pleine croissance. Il s'agit donc d'une excellente occasion pour vous de contribuer au sein de votre communauté.



Si vous êtes intéressé par un poste bénévole au sein de notre conseil d'administration, veuillez envoyer votre CV et une lettre d'intention à la directrice générale du CSO, Jamie Kwong, à l'adresse jamie.kwong@ottawasafetycouncil.ca, tout en indiquant « **Board Position** » comme sujet de courriel.

Tableau A

Critères de sélection des administrateurs

Compétences, expérience et qualifications

Le conseil d'administration doit être composé de membres aux compétences, expériences et connaissances complémentaires. Lors de la sélection des administrateurs, le comité de nomination et le conseil d'administration tiendront compte des éléments suivants :

- Expertise en comptabilité/expertise financière
- Expertise en matière de conseil d'administration et de gouvernance
- Gestion d'entreprise
- Caractéristiques démographiques
- Éthique
- Campagne de financement
- Gouvernement et relations gouvernementales
- Technologie de l'information
- Connaissances et expérience en matière de recherche
- Expertise juridique
- Gestion de risques
- Planification stratégique
- Compréhension de la communauté/de la zone desservie

Qualités relationnelles

Le conseil d'administration exige de tous les administrateurs qu'ils :

- S'engagent à respecter la mission et la vision de l'organisation et qu'ils agissent en conséquence
- Agissent avec honnêteté et intégrité
- Comprennent le rôle et les obligations fiduciaires d'un administrateur, ainsi que le rôle du conseil d'administration
- Pensent de manière stratégique
- Travaillent en équipe
- Communiquent efficacement
- Possèdent, ou s'engagent à acquérir, des connaissances en matière financière adaptées à l'étendue des activités de la société.
- Soient disposés à consacrer du temps et les efforts nécessaires pour devenir un membre efficace du C.A., notamment en participant à l'orientation du conseil, aux retraites du conseil, aux réunions du conseil, aux réunions des comités et aux événements de la société
- Soient à l'abri des conflits qui pourraient empêcher un administrateur de s'acquitter de ses obligations fiduciaires
- Démonstrent leur capacité à reconnaître et à gérer les conflits d'intérêts spécifiques qui peuvent survenir de temps à autre.